

Согласовано:

Офицер – комплаенс КГКП «Ясли - сад №14» отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области Фролова А.П.

«Утверждено»

КГКП «Ясли - сад №14»

отдела образования города Рудного»
Управления образования акимата Костанайской области
Заведующий: Семагина И.А.



ПЛАН РАБОТЫ
по реализации проекта ТБН-4
«Предупреждение и противодействие коррупции»
в КГКП «Ясли-сад №14» отдела образования города Рудного»
Управления образования акимата Костанайской области
на 2026 год

Цель: создание в КГКП «Ясли-сад №14» отдела образования города Рудного» УОАКО эффективной системы предупреждения коррупции, направленной на обеспечение законности, открытости и прозрачности деятельности дошкольной организации, предупреждение коррупционных рисков, соблюдение требований законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции и формирование устойчивой антикоррупционной культуры среди работников.

Задачи

- Организовать проведение внутреннего анализа коррупционных рисков, своевременно выявлять и устранять причины и условия, способствующие возникновению коррупционных проявлений.
- Обеспечить соблюдение работниками требований законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции, норм служебной этики и антикоррупционных ограничений.
- Организовать мониторинг исполнения мероприятий по предупреждению коррупционных рисков и контроль реализации рекомендаций по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков.
- Повышать уровень правовой грамотности работников посредством проведения разъяснительных и обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции.
- Формировать в коллективе атмосферу нетерпимости к коррупции, основанную на принципах добропорядочности, честности, открытости, прозрачности и личной ответственности.
- Обеспечить информационную открытость антикоррупционной деятельности дошкольной организации путем размещения необходимых материалов на официальных интернет-ресурсах и информационных стендах.

- Совершенствовать систему профилактики коррупционных правонарушений и минимизировать коррупционные риски в деятельности дошкольной организации посредством реализации мероприятий проекта ТБН-4.
-

№	Наименование мероприятия	Основание (ТБН-4)	Форма завершения	Срок исполнения	Ответственные
ВЕХА 01. ВНУТРЕННИЙ АНАЛИЗ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ					
1	Утверждение графика проведения внутреннего анализа коррупционных рисков	01.01	График	Январь	Заведующий, комплаенс-офицер
2	Издание приказа о проведении внутреннего анализа коррупционных рисков	01.01	Приказ	Январь	Заведующий
3	Размещение объявления о начале проведения внутреннего анализа коррупционных рисков на официальном интернет-ресурсе	01.01	Публикация, ссылка	За 10 рабочих дней до начала анализа	Комплаенс-офицер
4	Проведение внутреннего анализа коррупционных рисков	01.01	Материалы анализа	Февраль	Рабочая группа
5	Размещение объявления о проведении публичного обсуждения результатов анализа	01.01	Публикация	До завершения анализа	Комплаенс-офицер
6	Проведение публичного обсуждения результатов внутреннего анализа коррупционных рисков	01.01	Протокол	Февраль	Комплаенс-офицер
7	Подготовка и утверждение аналитической справки	01.01	Аналитическая справка	В течение 10 рабочих дней после завершения анализа	Комплаенс-офицер
8	Разработка Плана мероприятий по устранению выявленных	01.02	Утвержденный план	В течение 10 рабочих дней	Комплаенс-офицер

	коррупционных рисков				
9	Размещение аналитической справки и плана мероприятий на интернет-ресурсе	01.02	Ссылка	В течение 3 рабочих дней	Комплаенс-офицер
10	Ежеквартальный мониторинг исполнения рекомендаций по итогам анализа	01.02	Справка	Ежеквартально	Комплаенс-офицер
11	Формирование перечня должностей, подверженных коррупционным рискам	01.03	Перечень	Февраль	Комплаенс-офицер
ВЕХА 02. СОБЛЮДЕНИЕ НОРМ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА					
12	Мониторинг сообщений о коррупционных правонарушениях	02.01	Справка	Ежеквартально	Комплаенс-офицер
13	Мониторинг фактов приема на работу лиц, ранее совершивших коррупционные правонарушения	02.02	Справка	При приеме на работу	Комплаенс-офицер, кадровая служба
14	Мониторинг соблюдения антикоррупционных ограничений	02.03	Справка	Ежеквартально	Комплаенс-офицер
15	Контроль соблюдения норм служебной этики и предотвращения конфликта интересов	02.03	Информация	Постоянно	Комплаенс-офицер
ВЕХА 03. ФОРМИРОВАНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ					
16	Круглый стол «Антикоррупционная политика: соблюдение требований законодательства и служебной этики» (разъясняющее и обучающее мероприятие по вопросам соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции)	03.05	Протокол, справка, публикация	I квартал	Комплаенс-офицер

17	Лекция – консультация «Конфликт интересов: предупреждение, выявление и урегулирование» (разъясняющее и обучающее мероприятие по вопросам соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции)	03.05	Протокол, справка, публикация	II квартал	Комплаенс- офицер
18	Обучающий семинар «Соблюдение требований законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции. Формирование антикоррупционной культуры в трудовом коллективе». (разъясняющее и обучающее мероприятие по вопросам соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции)	03.05	Протокол, справка, публикация	III квартал	Комплаенс- офицер
19	Информационный час «Открытость и добросовестность как основа профилактики коррупции» (разъясняющее и обучающее мероприятие по вопросам соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции)	03.05	Протокол, справка, публикация	IV квартал	Комплаенс- офицер
20	Размещение информационных материалов антикоррупционной	03.05	Публикации, фото	В течение года	Комплаенс- офицер

	направленности на официальном сайте и информационных стендах					
21	Обновление памяток для работников по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства	03.05	Памятки	По мере необходимости	Комплаенс-офицер	
22	Подготовка итогового отчета о реализации мероприятий ТБН-4	03.05	Отчет	Декабрь	Комплаенс-офицер	