

ҚОСТАНАИ ОБЛЫСЫ ӘКІМДІГІ
БІЛІМ БАСҚАРМАСЫНЫҢ
«РУДНЫЙ ҚАЛАСЫ БІЛІМ
БӨЛІМІНІҢ
«№ 14 БӨБЕКЖАЙЫ»
КОММУНАЛДЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК
ҚАЗЫНАЛЫҚ КӘСІПОРНЫ



КОММУНАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
КАЗЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
«ЯСЛИ - САД № 14» ОТДЕЛА
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА РУДНОГО»
УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ АКИМАТА
КОСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

111500, Қазақстан Республикасы, Қостанай облысы,
Рудный қаласы, 50 лет Октября көшесі, 61
Тел. (71431) 5-08-55, 9-15-58, yasli-sad14@yandex.kz

111500, Республика Казахстан, Костанайская
область,
город Рудный, ул 50 лет Октября, 61
Тел. (71431) 5-08-55, 9-15-58, yasli-sad14@yandex.kz

Протокол № 3
Заседания антикоррупционного комплаенса
КГКП «Ясли-сад №14» отдела образования города Рудного»
Управления образования акимата Костанайской области
по теме «Соблюдение требований законодательства Республики Казахстан о
противодействии коррупции. Формирование антикоррупционной культуры в
трудовом коллективе».

от 22.07.2026 г.

Присутствовали: Семагина Е.А., заведующий, Фролова А.П.- методист,
ответственный за антикоррупционный комплаенс, 19 сотрудников.

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О соблюдении требований Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».
2. О соблюдении антикоррупционных ограничений, норм служебной этики и предупреждении конфликта интересов в деятельности работников дошкольной организации.
3. О формировании антикоррупционной культуры и профилактике коррупционных рисков в КГКП «Ясли-сад №14» отдела образования города Рудного» УОАКО

1.СЛУШАЛИ:

О соблюдении требований Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

ВЫСТУПИЛИ:

Фролову А.П., комплаенс-офицер ясли -сада, которая ознакомила работников с основными положениями Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», напомнила о целях государственной антикоррупционной политики, правах и обязанностях работников бюджетных организаций, а также об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Особое внимание было уделено соблюдению принципов законности, открытости и добропорядочности при исполнении должностных обязанностей.

Семагина Е.А., заведующий, отметила важность систематического повышения правовой грамотности работников, своевременного ознакомления с изменениями в законодательстве и формирования устойчивого неприятия любых проявлений коррупции.

ПОСТАНОВИЛИ:

- Информацию принять к сведению.
- Руководствоваться требованиями Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» в профессиональной деятельности.
- Продолжить работу по повышению правовой грамотности работников.

Срок исполнения: постоянно.

Ответственный: Фролова А.П., комплаенс-офицер, сотрудники ДО

2.СЛУШАЛИ:

О соблюдении антикоррупционных ограничений, норм служебной этики и предупреждении конфликта интересов в деятельности работников дошкольной организации.

ВЫСТУПИЛИ:

Семагину Е.А, заведующий., которая ознакомила присутствующих с вопросами соблюдения антикоррупционных ограничений, норм служебной этики, предупреждения конфликта интересов, а также недопустимости использования служебного положения в личных целях. Были рассмотрены примеры ситуаций, которые могут привести к возникновению коррупционных рисков, и пути их предотвращения.

Фролова А.П., комплаенс-офицер ясли -сада , подчеркнула необходимость строгого соблюдения Кодекса этики педагогов, обеспечения объективности и прозрачности при выполнении должностных обязанностей, а также личной ответственности каждого работника за соблюдение требований законодательства.

ПОСТАНОВИЛИ:

- Неукоснительно соблюдать нормы служебной этики и антикоррупционные ограничения.
- Не допускать возникновения конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей.
- При возникновении ситуаций коррупционного риска своевременно информировать руководство учреждения.

Срок исполнения: постоянно.

Ответственный: Фролова А.П., комплаенс-офицер, сотрудники ДО

3.СЛУШАЛИ:

О формировании антикоррупционной культуры и профилактике коррупционных рисков в КГКП «Ясли-сад №14» отдела образования города Рудного» УОАКО

ВЫСТУПИЛИ:

Фролова А.П., комплаенс-офицер ясли -сада, которая рассказала о проводимой в дошкольной организации работе по формированию антикоррупционной культуры, профилактике коррупционных рисков и реализации принципов открытости, честности и прозрачности. Было отмечено, что проведение информационно-разъяснительных мероприятий способствует укреплению доверия к деятельности учреждения и формированию атмосферы нетерпимости к коррупции.

Отто О.В., Паршута Ю.М., педагоги дошкольной организации поддержали необходимость регулярного проведения профилактических мероприятий, выразили готовность принимать активное участие в реализации антикоррупционной политики и отметили важность личного примера в воспитании подрастающего поколения.

ПОСТАНОВИЛИ:

- Продолжить проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам противодействия коррупции среди работников дошкольной организации.
- Активизировать мероприятия, направленные на формирование антикоррупционной культуры и предупреждение коррупционных рисков.

Срок исполнения: постоянно.

Ответственный: Фролова А.П., комплаенс-офицер, сотрудники ДО

- Разместить информацию о проведенном мероприятии на официальном интернет-ресурсе дошкольной организации (при наличии).

Срок исполнения: 22.07.2026

Ответственный: Фролова А.П., комплаенс-офицер

Председатель: _____ Семагина Е.А.

Секретарь: _____ Фролова А.П.